

Master - MR11201A

Gestion des ressources humaines et sociologie du travail

2020
2021

Contenu de la formation

M1 - Première année

Formation à la gestion des ressources humaines et à la sociologie du travail et de l'emploi.

M2 - Deuxième année

Séminaires fondamentaux :

- Transformation du travail et gestion des ressources humaines
- Méthodologie en GRH et transformation du travail
- Action collective et relations professionnelles
- Approches institutionnelles du marché et du contrat de travail
- Relation individu organisation en GRH
- Théorie et pratique du changement : les apports de la GRH et de la sociologie de l'entreprise
- Introduction aux problématiques de recherche
- Méthodologie de la recherche 2
- Fondements approfondis de la sociologie
- Gestion de la diversité en ressources humaines

Mémoire de recherche

Séminaire de méthodologie

Introduction aux problématiques de recherche

Séminaires de recherche, au choix : gestion, sociologie, droit, etc.

Direction du master :

Anne-Françoise Bender et Léa Lima

Contenu de la formation

Ce master s'adresse :

- Pour l'entrée en M1 : aux titulaires d'un diplôme de type bac +3 ; cours hors temps de travail ;
- Entrée directe en M2 pour les titulaires d'un M1 ou équivalent (gestion, sociologie, économie, droit, école d'ingénieurs, DESA, etc.) ; cours en journée.
- Pour s'inscrire à la formation, merci de remplir le dossier de candidature selon les normes décrites sur le site du master, et à déposer entre le :

1^{er} juin et le 30 septembre 2020

à l'adresse suivante :

**Cnam-EPN13
Travail, métiers du social
Master GRH et sociologie du travail
Case EPN13C
2, rue Conté - Paris 3^e**

**Renseignements : masters.sociologie@cnam.fr
et lors des journées portes ouvertes de septembre
292, rue Saint-Martin - Paris 3^e**

**metiers.social.cnam.fr
sociologie.cnam.fr**