



Les métiers des RH

Formation continue

Chargé.e de développement RH

30 crédits - Code : CC10000A

Certificat de compétence

Niveau d'entrée : Sans niveau spécifique / Niveau de sortie : Sans niveau spécifique

Quels sont les objectifs de la formation ?

- Comprendre les enjeux et maîtriser les principaux outils de la fonction RH ;
- Acquérir les savoir-faire indispensables ;
- Maîtriser les instruments de gestion à mettre en place ;
- Acquérir les moyens d'évoluer vers une fonction de responsable RH.

Prérequis :

- Cette certification est ouverte à toutes/tous.

Publics :

- Demandeurs d'emploi
- Salarié.e.s

Intervenants :

Experts du métiers et consultants RH.

Tarifs* :

• Des co-financements avec la **Région Occitanie** et **AG2R La Mondiale** sont possibles pour les demandeurs d'emploi. *Pour en savoir plus, contactez-nous.*



- Possibilité d'intégrer la formation dans le cadre du **plan de développement des compétences** pour les salariés déjà en poste.

Modalités pratiques :

Lieu de la formation :

Formation proposée à distance

Centre de rattachement (Montpellier) :

989, rue de la Croix Verte - Parc Euromédecine

34093 Montpellier Cedex 05

Durée de la formation : 1 an.

Nombre d'heures : 230 heures.

Modes d'accès à la certification :

- Formation continue

Méthodes et supports pédagogiques :

Apports théoriques, cas pratiques et projets.

NOUS CONTACTER :

CNAM Occitanie
www.cnam-occitanie.fr
04 67 63 63 40

Votre parcours de formation

les informations complémentaires

Certificat de compétence "Chargé.e de développement RH" - Ref. Cnam					
Parcours conseillé		ECTS	Modalité	Éval.	Coeff.
Semestre 1					
FPG001	Initiation au management et Gestion des Ressources humaines	4	FOAD	Exam	1
DRS101	Droit du travail ; relations individuelles	6	FOAD	Exam	1
FPG102	Concevoir et mettre en oeuvre les stratégies de GRH	6	FOAD	Exam	1
Semestre 2					
FPG108	Gestion des talents, GPEC, innovations en RH	4	FOAD	Exam	1
DRS102	Droit du travail : relations collectives	6	FOAD	Exam	1
UAMG01	Rapport d'activité ou de stage	4	FOAD	Exam	1

- ECTS : Système européen de transfert et d'accumulation de crédits.
- FOAD : Cours à distance via une plateforme numérique de formation (Moodle).

À noter :

- Programme détaillé des UE, conditions d'expérience professionnelle et de délivrance du diplôme accessibles sur notre site avec le code CC10000A.
- L'ouverture effective de tous les enseignements est subordonnée à un nombre minimal ou maximal d'inscription décidé par le Cnam Occitanie.

Compétences visées :

- Comprendre les enjeux de la fonction RH ;
- Maîtriser les principales activités RH (recrutement, définition des fonctions, gestion de l'emploi et des compétences, relations sociales, rémunération etc..) ;
- Maîtriser le cadre juridique de la fonction.

Modalités d'évaluation :

Valider les UE et le rapport d'expérience.

Conditions d'obtention du diplôme :

- Avoir une moyenne générale de 10/20 sans note inférieure à 8/20, à l'ensemble des enseignements,
- Avoir une note au moins égale à 10 à l'UA stage/ expérience professionnelle, dans un délai maximum de 4 ans.

À noter : les diplômes, certificats, titres sont délivrés suite à une demande effectuée par le stagiaire sur une plateforme dédiée.



Zoom sur les perspectives professionnelles

Les missions du chargé.e de développement RH

Son rôle est fondamental et accompagne la politique de développement des compétences et d'emploi de la structure dans laquelle il/elle exerce.

En effet, le chargé.e de développement RH organise le suivi administratif des opérations de formation ou de recrutement. Il.elle conseille et accompagne les personnes, les services et les entreprises dans l'analyse des besoins en développement des ressources humaines. En interne, il.elle assure les échanges autour du management des emplois et des compétences auprès des salariés et représentants du personnel.



Vous souhaitez continuer à vous former ?

- Découvrez la L3 Gestion des RH (LG03605A).