

Master

*Sciences humaines
et sociales
Mention Ergonomie*

Alternance



FAÇONNEZ
des espaces,

LIBÉREZ
des capacités,

AMÉLIOREZ
des vies

À l'Ipst-Cnam, nous vous offrons bien plus qu'un diplôme : une expérience qui vous prépare concrètement au monde du travail.

80 % de nos étudiants nous recommandent !

Notre pédagogie allie théorie et pratique, avec des enseignants chercheurs et des professionnels passionnés, les vraies compétences du terrain.



MASTER 1*

RNCP38544
Code diplôme : MR14201A

Santé, performance et développement au travail
Comprendre et agir en santé au travail : approches de l'ergonomie
Modèles de l'humain en activité
Agir sur les activités
Analyse de l'activité : Modèles, méthodes et techniques-2
Agir sur les situations de travail
Analyse du travail
Produire des connaissances en ergonomie et en rendre compte 2
Etude de terrain
Clinique de l'activité et psychologie du travail

MASTER 2*

Intervenir en ergonomie: formes, modalités et visées d'action
Concevoir en ergonomie : modèles et outils
Concevoir en ergonomie : conduite de projets
Innover et concevoir des produits de service
Intervenir en ergonomie
Produire des connaissances en ergonomie et en rendre compte 2
Anglais professionnel
Psychodynamique et psychopathologie du travail
Mémoire

COMPÉTENCES

Cette formation vous permet d'analyser, concevoir et améliorer les situations de travail en alliant performance, santé et sécurité. :

- Maîtrise des fondamentaux en ergonomie
- Application des méthodologies d'analyse, d'intervention et de conception.
- Analyse et modélisation de l'activité humaine.
- Conception et transformation des environnements de travail.
- Approche systémique de la prévention.
Contribution aux projets de transformation des organisations.
- Conduite d'interventions ergonomiques avec les acteurs des projets

RYTHME

3 semaines
en entreprise
1 semaine
en formation

POUR QUI ?

Ce Master est accessible aux candidats titulaires d'un Bac+3 ou Bac+4 en sciences humaines et sociales:

Diplômes éligibles :

- **ingénieurs,**
- **professionnels de la santé ou du social**
- **RH, consultants, managers, représentants du personnel,**

82%

de nos apprenants ont
le sentiment que leur
diplôme est reconnu par
les employeurs

CARRIÈRES

- **Ergonome interne**
- **Conseiller en prévention**
- **Chargé de missions,**
- **Spécialiste Facteurs Organisationnels et Humains**
- **Designer industriel**
- **Consultant**

**Grâce à l'alternance,
vous suivez votre formation
tout en étant rémunéré et les
frais de formation sont pris en
charge par votre employeur.**

INSCRIPTION

Etape 1 : Être admissible

- Le futur alternant doit avoir les prérequis nécessaires pour pouvoir postuler à la formation (voir «pour qui ?»).

Etape 2 : Candidater à la formation

- Dépôt du dossier de candidature sur la plateforme MONMASTER.GOUV
- Après l'étude de votre dossier vous serez notifié de l'accord par la plateforme.

Etape 3 : Trouver un employeur

- Vous avez jusqu'à 3 mois après la date de la rentrée scolaire pour trouver un employeur.

CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Un contrat de 2 ans
De 16 à 29 ans révolus

CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Un contrat de 2 ans
À partir de 16 ans et sans
condition d'âge limite pour les
jeunes souhaitant compléter
leur formation initiale, les
demandeurs d'emploi, les
bénéficiaires du RSA, de l'ASS,
de l'AAH et pour les personnes
sortant d'un contrat unique
d'insertion (CUI).

CONTACT

Irene GAILLARD

Responsable de Formation
irene.gaillard@ipst-cnam.fr
06 12 54 63 54

Vanina MOLLO

Responsable de Formation
vanina.mollo@ipst-cnam.fr
06 64 19 62 60

Océane PEZET

Gestionnaire de scolarité
oceane.pezet@ipst-cnam.fr

Pôle Handicap

Yolaine Denier et Sandra Lagnaoui
handicap@ipst-cnam.fr

**ipst
cnam**

**midi
sup'**
PARTAGEONS nos TALENTS


**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

**TOULOUSE
INP | U**

Maison de la Recherche et de la Valorisation
75, cours des sciences - 118, route de Narbonne
31062 Toulouse cedex 9



contact@ipst-cnam.fr



ipst.cnam.fr



05.62.25.52.00



[ipst_cnam_officiel](https://www.instagram.com/ipst_cnam_officiel)

