

Formations

Ressources Humaines

En soirée ou en ligne



2025-2026

Permettre à chacun de se former, d'évoluer, et de développer ses compétences tout au long de sa vie

Depuis 1958, l'Ipst-Cnam est un établissement de formations qui agit en tant que Centre régional du Conservatoire National des Arts et Métiers (Cnam) et en tant qu'Institut de la Promotion Supérieure du Travail (Ipst).

Deux parcours proposés

Parcours diplômant

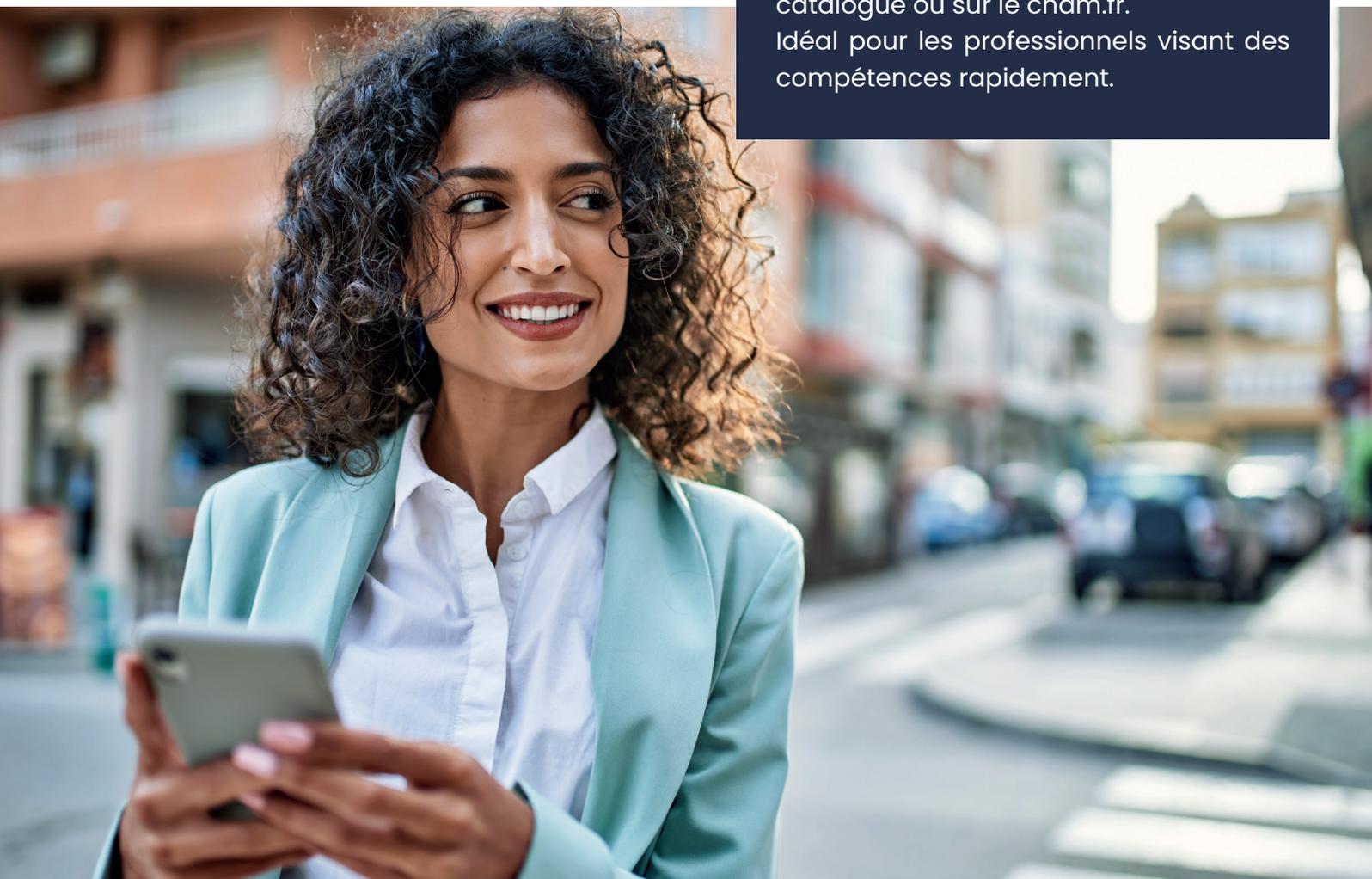
Le parcours diplômant propose une formation complète, composé d'unités d'enseignement (UE), débouchant sur un diplôme reconnu par l'État (Licence, Master, ou titre RNCP). Vous bénéficiez d'un suivi personnalisé, d'évaluations régulières et d'une progression pédagogique claire.

Parcours à la carte

Pour une formation sur-mesure, vous pouvez composer votre parcours en choisissant des Unités d'Enseignement (UE) à la carte, afin d'acquérir les compétences souhaitées.

Retrouvez toutes les UEs dans notre catalogue ou sur le cnam.fr.

Idéal pour les professionnels visant des compétences rapidement.



FINANCER SA FORMATION

Des aides accessibles pour tous les profils : salariés, demandeurs d'emploi, indépendants ou en reconversion.

Inscrit à France Travail (en recherche d'emploi, CDD et intérimaires)

- ForPro Sup – Région Occitanie : Jusqu'à 3 UE (à hauteur de 18 crédits) financées après l'obtention d'une fiche de prescription
- CPF + Abondement : Si vos droits CPF sont insuffisants, France Travail peut abonder le reste à charge

CPF – Compte Personnel de Formation : 500 à 800 €/an cumulables (plafond 5 000 à 8 000 €) et utilisable sans accord de l'employeur (hors temps de travail) - www.moncompteformation.gouv.fr

Plan de développement des compétences (entreprises) : Formations financées par l'employeur avec l'aide de l'OPCO : <https://www.service-public.fr>

Projet de Transition Pro (reconversion) : Formation financée et rémunération maintenue pour les salariés : <https://transitionspro-occitanie.fr>

FAF – Fonds d'Assurance Formation (indépendants) : Prise en charge partielle ou totale selon l'activité (ex : FIFPL, AGEFICE, FAFCEA) : <https://entreprendre.service-public.fr/vosdroits/F31148>

AGEFIPH : Pour les personnes en situation de handicap, financement de la formation et aides à la mobilité/équipement : <https://www.agefiph.fr>

Membre AG2R : Jusqu'à 2 UE/an financées selon votre situation : www.ag2rlamondiale.fr

VOTRE ESPACE DE FORMATION EN LIGNE

L'espace numérique de formation (lecnam.net) est la plateforme pédagogique du Cnam. Il propose des ressources (documents, enregistrements, forums) et des outils de communication (messagerie, forums par unité d'enseignement).

Chaque apprenant accède à la plateforme pour les unités auxquelles il est inscrit, avec la possibilité de consulter des ressources pédagogiques complémentaires. Une permanence est assurée par un enseignant tuteur, disponible pour répondre aux questions via la messagerie intégrée ou le forum.

LÉGENDE DU GUIDE

- **Présentiel soir** : Formation 100% en présentiel.
- **Cours en ligne** : Formation 100% en ligne
- **Hybride (présentiel soir+ligne)** : Une partie de la formation en ligne et l'autre en présentiel à l'Ipst-Cnam.
- **UE** : Unité d'enseignement, c'est une matière qui représente en moyenne 16 à 50 heures de cours sur un semestre.
- **Crédits ECTS** : Le système ECTS est un cadre adopté par les universités pour faciliter la reconnaissance des études et des qualifications à travers l'Europe.
- **S1 ou S2** : Semestre 1 ou Semestre 2
- **CPF** : Formation éligible au Compte Personnel de Formation

Ressources Humaines

Responsable de formation : Damien Delavelle - damien.delavelle@ipst-cnam.fr

Gestionnaire de formation : Nathalie Pinot - nathalie.pinot@ipst-cnam.fr

Certificat Professionnel
Accès tout public

Fondamentaux de la Paie CP6300A

Code UE	Intitulés de l'enseignement	Crédits ECTS	Jours	Présentiel soir	Cours en ligne	Hybride (présentiel soir+ligne)	CPF
FPG104	Gestion de la paie	4	S1 lundi	●			●
FPG115	Gestion de la paie (Approfondissements)	6	S2 mercredi	●			●
DRS101	Droit du travail : relations individuelles	6	S2 mardi		●		●

Certificat de compétence
Accès tout public

Gestionnaire de Paie CC11600A

Code UE	Intitulés de l'enseignement	Crédits ECTS	Jours	Présentiel soir	Cours en ligne	Hybride (présentiel soir+ligne)	CPF
DRS101	Droit du travail : relations individuelles	6	S2 mardi		●		●
FPG104	Gestion de la paie	4	S1 lundi	●			●
FPG115	Gestion de la paie (Approfondissements)	6	S2 mercredi	●			●
FPG116	Pratiques des logiciels du gestionnaire de paie	6	S1 ou S2		●		
FPG117	Les techniques de base de l'audit de rémunération et de l'audit social	4	S1 ou S2		●		
UARH01	Expérience professionnelle de 3 mois minimum + rapport d'activité	4					

Code UE	Intitulés de l'enseignement	Crédits ECTS	Jours	Présentiel soir	Cours en ligne	Hybride (présentiel soir+ligne)	CPF
FPG001	Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines	4	S1 ou S2		●		
DRS003	Droit du travail : bases - aspects individuels et collectifs	4			●		
FPG105	SIRH	4	S1 mercredi		●		
CFA006	Bases et outils de gestion de l'entreprise	6	S1 ou S2		●		
FPG104	Gestion de la paie	4	S1 lundi	●			
FPG114	Outils RH	6	S1 ou S2		●		
UA230V	Rapport professionnel	6					

Prérequis : Être titulaire des 120 crédits de L1 et L2 d'une licence DEG ou SHS. Ou être titulaire d'un Bac+2 ou d'un titre de niveau 5 enregistré au RNCP (Cf. note de règlement N°2023-15/DNF du 2 octobre 2023). Ou justifier d'une autre formation Bac+2 (demande de VES préalable si cohérente avec le domaine RH).

L'accès en L3 RH suppose des prérequis obligatoires à valider pour tous auditeurs quel que soit le diplôme d'entrée : FPG001 - FPG003 - CCG100



LG036C25 Gérer les processus RH et les data RH (**FPG119 - FPG114 - FPG109**)
 LG036C35 Expression et communication écrites et orales (**ANG320**)
 LG036C65 Appréhension du monde des affaires (**DRS102 - ANG320 - TED001**)
 LG036C75 S'approprier les outils et méthodes de la gestion des RH (**FPG104 - DRS101 - FPG115**)
 LG036C85 Mise en oeuvre de méthodes et d'outils en gestion des RH (**FPG105**)

Code UE	Intitulés de l'enseignement	Crédits ECTS	Jours	Présentiel soir	Cours en ligne	Hybride (présentiel soir+ligne)	CPF
DRS101	Droit du travail : relations individuelles	6	S2 mardi		●		●
DRS102	Droit du travail : relations collectives	6	S1 mardi		●		●
FPG114	Outils RH	6	S1 ou S2		●		●
FPG104	Gestion de la paie	4	S1 lundi	●			●
FPG105	SIRH	4	S1 mercredi		●		●
FPG109	GRH, dialogue social et transformations des organisations	6	S1 ou S2		●		●
FPG119	Data RH	6	S1 ou S2		●		●

Code UE	Intitulés de l'enseignement	Crédits ECTS	Jours	Présentiel soir	Cours en ligne	Hybride (présentiel soir+ligne)	CPF
CCG100	Comptabilité et contrôle de gestion- Découverte	4	S2 jeudi			●	
TED001	Enjeux des transitions écologiques : comprendre et agir	3	Annuel		●		●
6 crédits au choix							
FAD142	Acteurs, instances et aspects juridiques et financiers de la formation	6	S1 ou S2		●		
FPG115	Gestion de la paie (Approfondissements)	6	S2 mercredi		●		
AST002	Champs de la sociologie	6	S1 ou S2		●		
DNT104	Droit du numérique	4	S1 ou S2		●		
ERG126	Approche ergonomique des situations de travail	6	S1 ou S2		●		
TET102	Management d'équipe et communication en entreprise	6	S1 ou S2		●		
ANG320	Anglais professionnel	6	S1 ou S2	●			●
UAMG04	Expérience professionnelle, rapport d'expérience et séminaire de méthodologie	13					

**Titre RNCP Niveau 6
Accès Bac+3**

Ressources Humaines ^{CPN0400A}

Prérequis : Accès direct à la formation pour les auditeurs ayant un diplôme Bac+3 en relation avec la spécialité Ressources Humaines.

Accès direct à la formation pour les auditeurs diplômés d'un BAC+2 ou BAC+3 hors spécialité RH ayant obtenu le certificat de compétence Gestionnaire de paie (CC11600A) ou le certificat de compétence Assistant(e) RH (CC4100A). Les auditeurs ayant obtenu le certificat de compétence Gestionnaire de paie doivent cependant suivre DRS102 (Droit relations collectives).

Accès avec prérequis pour les autres. Des unités d'enseignement supplémentaires seront ainsi demandées pour les auditeurs diplômés d'un :

Bac+3 et plus hors spécialité Ressources Humaines : DRS101, DRS102, FPG104, FPG114

Bac+2 en relation avec la spécialité RH : DRS101, DRS102, FPG001, FPG104, FPG114

Bac+2 hors spécialité RH : DRS101, DRS102, FPG104, FPG114, CFA109 ou CCG101, FPG001 ou FPG003.



- CPN04B10 Participer à l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie RH
(FPG102 - FPG106 - FPG107)
- CPN04B20 Gestion opérationnelle des RH **(FPG105 et UE au choix : ERG105 ou ERG135 ou PST120 ou DRS104)**
- CPN04B30 Déployer une gestion des emplois et de développement des compétences **(FPG108 et 1 UE au choix : FAD142 ou DSY005 ou FAD118)**
- CPN04B40 Accompagner et conseiller les managers et les opérationnels dans le déploiement des outils RH **(DSY101 et 1 UE au choix : FPG109 ou MSE102 ou FPG226)**
- MRI08B60 Concevoir et/ou piloter des solutions de gestion en GRH **(FPG102 - FPG108)**

Code UE	Intitulés de l'enseignement	Crédits ECTS	Jours	Présentiel soir	Cours en ligne	Hybride (présentiel soir+ligne)	CPF
FPG102	Concevoir et mettre en oeuvre les stratégies de GRH	6	S1 ou S2		●		●
FPG106	Expertise stratégique en GRH	6	S1 jeudi	●			●
FPG107	Travaux pratiques en ressources humaines II	6	S2 jeudi	●			●
DSY101	L'organisation & ses modèles : Panorama (1)	6	S1 ou S2		●		●
FPG108	Gestion des talents et IA générative	4	S1 ou S2		●		●
FPG105	SIRH	4	S1 mercredi		●		●
10 crédits au choix							
DSY005	Organisation du travail et des activités	6	S1 ou S2		●		●
FAD142	Acteurs, instances et aspects juridiques et financiers de la formation	6	S1 ou S2		●		●
ERG105	Introduction à l'Ergonomie : développement du travail, santé, performance et conception	6	S1 mercredi		●		●
ERG135	Analyse de l'activité : Modèles, méthodes et techniques - 1	6	S1 ou S2		●		●
HSE101	Approches institutionnelles, législatives et réglementaires de la sécurité et santé au travail	6	S1 ou S2		●		
DRS104	Droit de la sécurité sociale	6	S1 ou S2		●		●
FAD118	Conception et pilotage d'une action de formation	6	S1 ou S2		●		●
FPG225	Gestion de la diversité en ressources humaines	2	S1 ou S2		●		
MSE102	Management et organisation des entreprises	6	S1 ou S2		●		●
FPG109	GRH, dialogue social et transformations des organisations	6	S1 ou S2		●		●
FPG117	Les techniques de base de l'audit de rémunération et de l'audit social	4	S1 ou S2		●		
FPG226	Digital RH, Intelligence Artificielle, métaverse, chatGPT dans un monde transition écologique	4	S1 ou S2		●		●
PST106	Clinique de l'activité et psychologie du travail	6					
PST120	Psychodynamique et psychopathologie du travail	6	S2 vendredi	●			●
UA232B	Mémoire d'expérience professionnelle	18					

“

**TOUT
COMMENCE
LE JOUR OÙ
L'ON DÉCIDE
DE SE FAIRE
CONFIANCE.**

Marie. P

”



INSCRIPTION

Etape 1: Rendez-vous avec une conseillère de l'ipst-Cnam

- Afin de vous accompagner le mieux possible dans votre projet de formation nous vous recommandons de prendre un rdv avec une de nos conseillères par mail à contact@ipst-cnam.fr
- Vous devez avoir les prérequis nécessaires pour pouvoir suivre la formation (niveau d'études)

Etape 2: Valider votre dossier d'inscription

- Vous recevrez le dossier d'inscription à la suite de votre rendez-vous
- Vous devrez joindre tous les documents nécessaires pour compléter votre dossier d'inscription
- Avoir un moyen de financement (aides ou personnel)

Etape 3 : Début de la formation

Les formations en présentiel du 1er semestre débutent en octobre et du second semestre en mars.

CONTACTS

Pôle Information et inscription
contact@ipst-cnam.fr

Accompagnement Handicap
Yolaine Denier et Nathalie Pinot
handicap@ipst-cnam.fr

ipst
cnam

TOULOUSE
INP

Maison de la Recherche et de la Valorisation

75, cours des sciences - 118, route de Narbonne
31062 Toulouse cedex 9



contact@ipst-cnam.fr



ipst.cnam.fr



05.62.25.52.00



[ipst_cnam_officiel](https://www.instagram.com/ipst_cnam_officiel)